

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**САНДОВСКОГО РАЙОНА**

Тверская область

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

12.12.2019 п. Сандово № 247

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление от 21.09.2017 № 183 «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях культуры Сандовского района Тверской области» |

 В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Тверской области от 06.12.2019 № 476-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 14.09.2017 № 306-пп «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях культуры и искусства Тверской области», администрация Сандовского района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях культуры Сандовского района Тверской области, утвержденное постановлением администрации Сандовского района от 21.09.2017 № 183 (далее – Положение) следующие изменения:
2. Пункт 8 раздела II Порядок и условия оплаты труда работников культуры изложить в следующей редакции:

«8. Должностные оклады работников, занимающих должности служащих культуры и искусства, квалификационные характеристики которых утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», устанавливаются в следующих размерах:

Должности работников, занятых в библиотеках, музеях

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей |
| ведущие учреждения | I | II | III | IV | не отнесенные к группам |
| 1. Руководители |
| Заведующий отделом (сектором) музея, библиотеки, централизованной библиотечной системы | 9 447 | 9 178 | 9 178 | 9 178 | 8 905 | 8 905 |
| Заведующий филиалом музея, библиотеки, централизованной библиотечной системы | 10 864 | 10 196 | 9 746 | 9 447 | 9 178 | 8 996 |
| 2. Специалисты |
| Главный библиотекарь, главный библиограф | 9 447 | 9178 |  |
| Библиотекарь, библиограф |  |
| ведущий | 8 148 |
| первой категории | 7 909 |
| второй категории | 7 684 |
| без категории | 7 459 |
| Библиотекарь-каталогизатор |  |
| первой категории | 7 909 |
| второй категории | 7 684 |
| без категории | 7 459 |
| Методист централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея |  |
| ведущий | 8 397 |
| первой категории | 8 148 |
| второй категории | 7 909 |
| без категории | 7 459 |
| Экскурсовод |  |
| первой категории | 7 909 |
| второй категории | 7 684 |
| без категории | 7 459 |
| Редактор централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея |  |
| первой категории | 7 909 |
| второй категории | 7 684 |
| без категории | 7 459 |

Должности работников, занятых в культурно-досуговых

организациях, центрах (домах народного творчества), дворцах и домах культуры, центрах досуга и других аналогичных учреждениях культурно-досугового типа

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей |
| ведущие учреждения | I | II | III | IV | не отнесенные к группам |
| 1. Руководители |
| Художественный руководитель, художественный руководитель филиала организации культуры клубного типа (централизованной (межпоселенческой) клубной системы) | 11 620 | 11 244 | 10 496 | 10 047 | 9 447 | 9 178 |
| Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры и отдыха, научно-методического центра и других аналогичных организаций | 9 447 | 9 178 | 9 178 | 9 178 | 8 905 | 8 905 |
| Заведующий филиалом организации культуры клубного типа (централизованной (межпоселенческой) клубной системы) | 14 169 | 13 156 | 12 482 | 11 808 | 11 470 | 10 796 |
| Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов |  | 9 178 | 8 905 | 8 698 | 8 436 |
| Заведующий отделом (сектором) культурно-досуговых организаций клубного типа, других аналогичных культурно-досуговых организаций | 9 447 | 9 178 | 9 178 | 9 178 | 8 905 | 8 905 |
| Режиссер любительского театра (студии) |  |
| высшая | 9 172 |
| первой категории | 8 905 |
| второй категории | 8 771 |
| без категории | 8 698 |
| Балетмейстер хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца |  |
| высшая | 9 172 |
| первая категория | 8 905 |
| вторая категория | 8 771 |
| без категории | 8 698 |
| Хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии) |  |
| высшая | 9 172 |
| первая категория | 8 905 |
| вторая категория | 8 771 |
| без категории | 8 698 |
| Художник-постановщик |  |
| высшая | 9 172 |
| первая категория | 8 905 |
| вторая категория | 8 771 |
| без категории | 8 698 |
| Аккомпаниатор | 8 148 |
| Руководитель клубного формирования (любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам) |  |
| первой категории | 8 905 |
| второй категории | 8 771 |
| без категории | 8 698 |
| Руководитель кружка |  |
| первой категории | 8 905 |
| второй категории | 8 771 |
| без категории | 8 698 |
| Культорганизатор |  |
| первой категории | 7 242 |
| второй категории | 7 099 |
| без категории | 6 888 |
| 2. Специалисты |
| Специалист по фольклору |  |
| ведущий | 8 397 |
| первой категории | 8 148 |
| второй категории | 7 909 |
| Специалист по жанрам творчества |  |
| ведущий | 8 397 |
| первой категории | 8 148 |
| второй категории | 7 909 |
| Методист клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций |  |
|  ведущий | 8 397 |
| первой категории | 8 148 |
| второй категории | 7 909 |
| без категории | 7 459 |
| Звукооператор |  |
|  высшая | 7 909 |
| первая категория | 7 684 |
| вторая категория | 7 459 |
| без категории | 7 234 |

1. пункт 17 раздела III Положения изложить в следующей редакции:

«17. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерацииот 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| ПКГ | Должностной оклад, руб. |
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня |
| 1 квалификационный уровень | 4 151 |
| Агент, агент по снабжению, архивариус, делопроизводитель, кассир, комендант, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, паспортист, дежурный (по выдаче справок, общежитию), статистик, экспедитор по перевозке грузов |
| 2 квалификационный уровень | 4 350 |
| Старший кассир |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня |
| 1 квалификационный уровень | 6 117 |
| Администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, художник, лаборант |
| Техники всех специальностей без категории |
| 2 квалификационный уровень | 6 239 |
| Старший: администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант |
| Техники всех специальностей второй категории |
| Заведующие: архивом, камерой хранения, канцелярией, копировально-множительным бюро, складом, хозяйством, фотолабораторией |
| 3 квалификационный уровень | 6 365 |
| Техники всех специальностей первой категории |
| Заведующий производством (шеф-повар), общежитием, начальник хозяйственного отдела, заведующий научно-технической библиотекой |
| 4 квалификационный уровень | 6 495 |
| Ведущий техник, мастер участка (включая старшего), механик, начальник автоколонны |
| 5 квалификационный уровень | 6 626 |
| Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник ремонтного цеха, начальник смены (участка), начальник цеха (участка) |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня |
| 1 квалификационный уровень | 6 825 |
| Без категории: бухгалтер, документовед, инженер, инженер по метрологии, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), инженер-энергетик (энергетик), психолог, специалист по кадрам, экономист, социолог, юрисконсульт |
| 2 квалификационный уровень | 7 029 |
| II категория: бухгалтер, документовед, инженер, инженер по метрологии, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), инженер-энергетик (энергетик), психолог, специалист по кадрам, экономист, социолог, юрисконсульт |
| 3 квалификационный уровень | 7 236 |
| I категория: бухгалтер, документовед, инженер, инженер по метрологии, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), инженер-энергетик (энергетик), психолог, специалист по кадрам, экономист, социолог, юрисконсульт |
| 4 квалификационный уровень | 7 458 |
| Ведущие: бухгалтер, документовед, инженер, инженер по метрологии, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), инженер-энергетик (энергетик), психолог, специалист по кадрам, экономист, социолог, юрисконсульт |
| 5 квалификационный уровень | 7 676 |
| Заместитель главного бухгалтера |
| Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских |
| Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня |
| 1 квалификационный уровень | 7 973 |
| Начальники отделов: автоматизированной системы управления производством, информации, кадров, материально-технического снабжения, планово-экономического, технического, финансового, юридического, охраны труда |
| 2 квалификационный уровень | 8 246 |
| Главные: механик, энергетик, технолог <\*> |
| 3 квалификационный уровень | 10 996 |
| Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения |

\* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10 – 20 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.»;

1. пункт 20 раздела IV Положения изложить в следующей редакции:

«20. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | Должностной оклад, руб. |
|  1 разряд | 3 987 |
|  2 разряд | 4 123 |
|  3 разряд | 4 330 |
|  4 разряд | 6 117 |
|  5 разряд | 6 239 |
|  6 разряд | 6 365 |
|  7 разряд | 6 495 |
|  8 разряд | 6 626 |

»;

1. подпункты а – в пункта 23 раздела V Положения изложить в следующей редакции:

«а) руководители муниципальных учреждений исполнительских искусств (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов, цирков и т.п.):

художественный руководитель, директор (генеральный директор) ведущего учреждения – 16 720 рубль;

художественный руководитель, директор (генеральный директор) учреждения I группы – 13 084 рублей;

художественный руководитель, директор (генеральный директор) учреждения II группы – 11 631 рублей;

б) руководители библиотек, музеев, и других учреждений музейного типа, фильмофонда:

директор (генеральный директор) музея, директор (генеральный директор, заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы, директор фильмофонда, фильмотеки, музейно-выставочного центра ведущего учреждения – 15 266 рублей;

директор (генеральный директор) музея, директор (генеральный директор, заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы, директор фильмофонда, фильмотеки, музейно-выставочного центра учреждения I группы по оплате труда руководителей – 14 176 рублей;

директор (генеральный директор) музея, директор (генеральный директор, заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы, директор фильмофонда, фильмотеки, музейно-выставочного центра учреждения II группы по оплате труда руководителей – 13 447 рублей;

директор (генеральный директор) музея, директор (генеральный директор, заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы, директор фильмофонда, фильмотеки, музейно-выставочного центра учреждения III группы по оплате труда руководителей – 12 723 рубль;

директор (генеральный директор) музея, директор (генеральный директор, заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы, директор фильмофонда, фильмотеки, музейно-выставочного центра учреждения IV группы по оплате труда руководителей – 12 357 рублей;

директор (генеральный директор) музея, директор (генеральный директор, заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы, директор фильмофонда, фильмотеки, музейно-выставочного центра учреждения, не отнесенного к группе по оплате труда руководителей –
 11 631 рублей;

в) руководители культурно-досуговых учреждений (центров, домов народного творчества, дворцов и домов культуры, парков культуры и отдыха, центров досуга, кинотеатрах и других аналогичных учреждений культурно-досугового типа):

директор (заведующий) ведущего учреждения – 15 266 рублей;

художественный руководитель ведущего муниципального учреждения культуры Тверской области, осуществляющий руководство муниципальным автономным учреждением культуры Сандовского района Тверской области, – 15 266 рублей;

директор (заведующий) учреждения I группы по оплате труда руководителей – 14 176 рублей;

директор (заведующий) учреждения II группы по оплате труда руководителей – 13 447 рублей;

директор (заведующий) учреждения III группы по оплате труда руководителей – 12 723 рубль;

директор (заведующий) учреждения IV группы по оплате труда руководителей – 12 357 рублей;

директор (заведующий) учреждения, не отнесенного к группе по оплате труда руководителей – 11 631 рублей.»;

1. в пункте 29 раздела VII Положения исключить слова «без других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу)»;
2. в разделе VII Положения:

пункт 38 дополнить словами «При этом расчет соответствующей компенсации осуществляется с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.»;

1. пункт 39 изложить в следующей редакции:

«39. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере от должностного оклада (оклада) при условии, если эта работа не компенсировалась предоставлением по желанию работника дополнительного времени отдыха. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.»;

8) в приложении 2 к Положению:

в названии приложения исключить слова «, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников»;

в названии раздела II приложения исключить слова «, их руководителям и основным категориям работников»;

раздел II приложения дополнить пунктами 6, 7 следующего содержания:

«6. Показателями эффективности деятельности, применимыми ко всем видам муниципальных учреждений культуры Сандовского района Тверской области для работников, занимающих общеотраслевые должности служащих:

а) отсутствие грубых нарушений санитарно-эпидемиологического и противопожарного режимов в учреждении;

б) своевременная подготовка учреждения к осенне-зимнему сезону;

в) освоение новых технических средств и методов работы;

г) обеспечение бесперебойной работы автотранспорта, оборудования, техники, различной аппаратуры;

д) обеспечение сохранности, комплектности и своевременного списания технических средств и аппаратуры;

е) своевременное и качественное представление отчетности;

ж) соблюдение финансово-бюджетной дисциплины;

з) отсутствие нарушений штатной и финансовой дисциплины;

и) выполнение и перевыполнение плановых показателей.

7. Показателями эффективности деятельности, применимыми ко всем видам муниципальных учреждений культуры Сандовского района Тверской области для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

а) обеспечение бесперебойной, безаварийной работы автотранспорта, оборудования, техники и различной аппаратуры;

б) отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима;

в) успешное и добросовестное исполнение рабочим своих обязанностей в соответствующем периоде.

В муниципальных учреждениях культуры в зависимости от особенностей деятельности могут вводиться иные показатели оценки качества работы подразделений и отдельных работников (рабочих) локальными нормативными актами.»

2.Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года, подлежит размещению на официальном сайте администрации Сандовского района Тверской области в информационно-телекомуникационной сети "Интернет".

Глава Сандовского района О.Н. Грязнов